



COMUNE DI NUCETTO
PROVINCIA DI CUNEO



**REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI TECNICHE DA PARTE DI DIPENDENTI PUBBLICI NELL'AMBITO DI OPERE/LAVORI/SERVIZI/FORNITURE
(Art. 113 D.lgs. 18/04/2016 n. 50)**

Il presente regolamento è emanato ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs. 50/2016 (pubblicato in G.U. del 19 aprile 2016) e si applica nel caso di appalti di lavori pubblici, di servizi e di forniture.

Articolo 1

- 1) Il fondo di cui all'articolo 113 comma 2 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 è costituito ed alimentato da una somma pari al 2% complessivo dell'importo posto a base di gara di ciascuna opera o lavoro, nonché di ciascun servizio e fornitura.
- 2) l'80% (ottanta per cento) del fondo come sopra computato, pari all'1,60% dell'importo posto a base di gara costituisce fondo incentivante ed è ripartito tra il personale dipendente direttamente coinvolto con le modalità specificate nel presente regolamento.
- 3) il 20% (venti per cento) del fondo come sopra computato, pari all'0,40% dell'importo posto a base di gara, costituisce fondo per l'innovazione ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 113, comma 4, del D.Lgs. n. 50/ 2016 così come riportati al successivo articolo 2.
- 4) gli importi corrispondenti alle percentuali applicate sugli importi a base d'asta saranno inseriti nel quadro economico del costo preventivato dell'opera o del lavoro, del servizio o della fornitura. In sede di approvazione del progetto esecutivo del lavoro, o del progetto / programma attuativo del servizio o della fornitura, si provvede a calcolare l'ammontare esatto del compenso.
- 5) relativamente ai criteri di ripartizione del fondo di cui al precedente comma 2, i coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno di norma attribuiti ai componenti del gruppo di lavoro sulla base delle seguenti percentuali:

PER LAVORI E OPERE			
ATTIVITA' GENERALE	QUOTA	ATTIVITA' SPECIFICA	% RELATIVA
PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE	5	AFFIDAMENTO PROGETTAZIONE E CONTROLLO FASI STESURA PROGETTO	1
		REDAZIONE PROGETTO FATTIBILITA'	2
		REDAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE	1
		ATTIVITA' ESPROPRIAZIONE	1
VERIFICA PROGETTI	10	VERIFICA PROGETTO	5
		VALIDAZIONE PROGETTO	5
FASE DI GARA	25	PREDISPOSIZIONE/CONTROLLO/GESTIONE ATTI DI GARA	15
		COORDINATORE SICUREZZA	5
		DIREZIONE LAVORI, CONTABILITA', COLLAUDO	5
ESECUZIONE DEL CONTRATTO	20	GESTIONE CONTROLLO ESECUZIONE LAVORI	20
		APPROVAZIONE CONTABILITA' FINALI	5
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	35	R.U.P.	35
TOTALE	100		100

PER SERVIZI E FORNITURE			
ATTIVITA' GENERALE	QUOTA	ATTIVITA' SPECIFICA	% RELATIVA
PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE	5	Analisi dei fabbisogni con relativi atti-programma biennale servizi e forniture	5
FASE DI GARA	20	Predisposizione e controllo degli atti di gara e acquisti a mezzo MEPA	20
ESECUZIONE DEL CONTRATTO	40	Coordinatore della sicurezza	10
		Direzione esecuzione del contratto	25
		Verifica conformità	5
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	35	R.U.P.	35
TOTALE	100		100

- 6) i soggetti destinatari dell'incentivo sono quelli che assumono, in rapporto alla singola attività specifica (di cui alla colonna 3), la responsabilità diretta e personale del procedimento, sub-procedimento o attività.
- 7) dall'incentivo è escluso il personale con qualifica dirigenziale.
- 8) i collaboratori tecnici od amministrativi sono coloro che, in rapporto alla singola attività specifica (di cui alla colonna 3), pur non ricoprendo ruoli di responsabilità diretta o personale (firma di provvedimenti ecc.) svolgono materialmente e/o tecnicamente e/o amministrativamente parte o tutto l'insieme di atti ed attività che caratterizzano l'attività stessa.

- 9) ai collaboratori tecnici od amministrativi viene riconosciuta una quota parte dell'attività specifica fino al 40% della corrispondente aliquota. La restante quota viene riconosciuta al responsabile dell'attività specifica. Nel caso in cui non vi siano collaboratori per l'attività specifica la totalità della quota relativa viene erogata al responsabile dell'attività.
- 10) l'aliquota di cui al precedente comma destinato ai collaboratori può essere MOTIVAMENTE ridotta od incrementata da parte del dirigente o del responsabile del servizio, sentito il responsabile dell'attività, sulla base della natura, dell'intensità della partecipazione attiva del/il collaboratore/i, anche in questo caso il responsabile dell'attività sarà destinatario della parte residua prevista per l'attività (di cui alla colonna 3) detratta della quota assegnata ai collaboratori.
- 11) qualora, per la particolare natura del progetto, si renda necessario attivare una specialistica collaborazione esterna (ove ammesso), il compenso per la prestazione resa dal collaboratore esterno, determina la corrispondente esclusione del compenso al personale interno.
- 12) ai sensi dell'art. 113, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016 le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al presente articolo.

Articolo 2

Il 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui all'art. 1 del presente regolamento:

- 1) ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di MODELLAZIONE elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento delle capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.
- 2) una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le università agli istituti scolastici superiori;
- 3) il fondo per l'innovazione come sopra determinato viene computato su tutte le forme incentivanti computate a norma del presente regolamento, viene assegnato ad apposito capitolo di bilancio ed è assoggettato ad un vincolo di destinazione in rapporto a quanto previsto dalla legge e dal presente regolamento:
- 3) nella determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse di cui al presente articolo avranno la priorità le esigenze di innovazione dei settori tecnici del comune;
- 4) il dirigente competente per la pianificazione annuale e l'utilizzo delle risorse di cui al presente articolo è il funzionario apicale dell'ufficio tecnico.

Articolo 3

- 1) Ai fini della ripartizione del fondo, il personale interessato è quello individuato dall'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, in relazione alla natura dell'appalto di lavoro, servizio o fornitura ed alla funzione che dovrà svolgere nell'ambito del procedimento in rapporto alle attività specifiche indicate all' articolo 1.
- 2) i responsabili dei procedimenti, pur mantenendo le prerogative che la legge loro assegna, fanno riferimento al responsabile di servizio cui appartengono, se persona diversa, ovvero al dirigente/funzionario apicale perché siano assicurate le risorse umane e strumentali necessarie al perseguimento degli obiettivi assegnati.
- 3) il responsabile del procedimento provvede a creare le condizioni affinché il processo realizzativo dell'intervento risulti condotto in modo unitario in relazione ai tempi e ai costi preventivati, alla qualità

richiesta, alla manutenzione programmata, alla sicurezza e alla salute dei lavoratori ed in conformità a qualsiasi altra disposizione di legge in materia.

4) il responsabile del procedimento che violi gli obblighi posti a suo carico dalla legge e dal regolamento o che non svolga i compiti assegnati con la dovuta diligenza è escluso dalla ripartizione dell'incentivo, relativamente all'intervento affidatogli, ed è responsabile dei danni derivati al comune, in conseguenza del suo comportamento, ferme restando le responsabilità disciplinari previste dal vigente ordinamento.

Articolo 4

- 1) La distribuzione del fondo tra le diverse figure professionali di natura tecnica ed amministrativa costituenti il gruppo di lavoro è proposta dal responsabile unico del procedimento in conformità agli atti di costituzione dei gruppi dopo aver accertato la rispondenza tra quanto preordinato e quanto realizzato nei tempi definiti, nonché il corretto e puntuale svolgimento delle attività assegnate a ciascun dipendente.
- 2) la determina di liquidazione degli incentivi è di competenza del dirigente / responsabile del servizio che vi provvede sulla scorta delle note di liquidazione ricevute dal competente responsabile unico del procedimento.
- 3) in caso di disaccordo tra il responsabile unico del procedimento ed il dirigente/responsabile del servizio sulle modalità di ripartizione del fondo tra il personale dipendente sarà il parere del primo a prevalere.
- 4) la ripartizione tra il personale originariamente individuato, al fine di confermare l'effettivo contributo singolarmente apportato, sarà oggetto di verifica al termine della prestazione resa, con le stesse modalità della fase iniziale. Nel solo caso di significativa differenza fra i contributi inizialmente ipotizzati e quelli effettivamente corrisposti dai singoli dipendenti si procederà all' adeguamento della percentuale dell'incentivo.
- 5) gli incentivi maturati a favore dei dipendenti sono liquidati in busta paga ai dipendenti interessati previo accertamento dei presupposti di erogabilità dell'incentivazione.
La liquidazione potrà avvenire con cadenza periodica oppure al termine dell'esecuzione dei lavori/servizi/forniture con l'approvazione della relativa contabilità finale o liquidazione finale.

Articolo 5

- 1) Ai sensi del art. 113 comma 3, terzo periodo, del D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i si stabilisce che l'incentivo erogato ai sensi del presente regolamento verrà ridotto nei seguenti casi:
 - a) incremento di costo dell'opera appaltata;
 - b) incremento dei tempi di esecuzione;
- 2) la riduzione verrà operata nei confronti dei soli dipendenti responsabili delle attività specifiche (di cui alle tabelle dell'articolo 1) a cui sono iscrivibili i ritardi o gli incrementi di costo dell'opera.
- 3) qualora l'incremento del costo o dei tempi di esecuzione, pur essendo imputabili al personale interno, non siano specificatamente ascrivibili ad uno o più soggetti determinati, la riduzione di incentivo sarà effettuata in termini generalizzati nei confronti di tutto il personale coinvolto.

Articolo 6

Nei limiti ammessi dalla legge, l'amministrazione provvede al rimborso delle spese per l'iscrizione agli albi professionali dei tecnici effettivamente incaricati della progettazione, direzione lavori, sicurezza e dei collaudatori statistici dietro prestazione di copia del versamento e a far data dall'entrata in vigore della legge.

Articolo 7

Per le assicurazioni dei progettisti si applica quanto espressamente previsto dall'art 24 del D.Lgs. n. 50/2016 che, al comma 4, espressamente stabilisce che sono a carico delle stazioni appaltanti le polizze assicurative per la copertura dei rischi di natura professionale a favore dei dipendenti incaricati della progettazione.

Gli oneri connessi alle assicurazioni previste dalla legge e dal presente articolo verranno, di norma, imputati sul progetto a cui si riferiscono ovvero stanziati autonomamente dalla stazione appaltante.

Articolo 8

In caso di perizie di variante e suppletive, in presenza di prestazioni che di fatto comportano un'attività tecnica aggiuntiva, l'incentivo va riconosciuto sull'importo della perizia di variante e suppletiva.

Articolo 9

L'importo massimo individuale del compenso incentivante di cui al presente regolamento, corrisposto anche da diverse amministrazioni, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico del dipendente, non può superare in ciascuna annualità (criterio della competenza) l'importo del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo depurato degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e, in ogni caso, i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dalla normativa vigente in materia e alle sue successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 10

Per quanto non previsto nel presente regolamento trovano applicazione le disposizioni di leggi e di regolamenti vigenti in materia.

Articolo 11

Il presente regolamento entra in vigore il giorno in cui diviene esecutiva la relativa delibera di approvazione. Il presente regolamento è reso pubblico mediante affissione di appositi avvisi all'albo pretorio comunale e nei consueti luoghi pubblici di affissione.